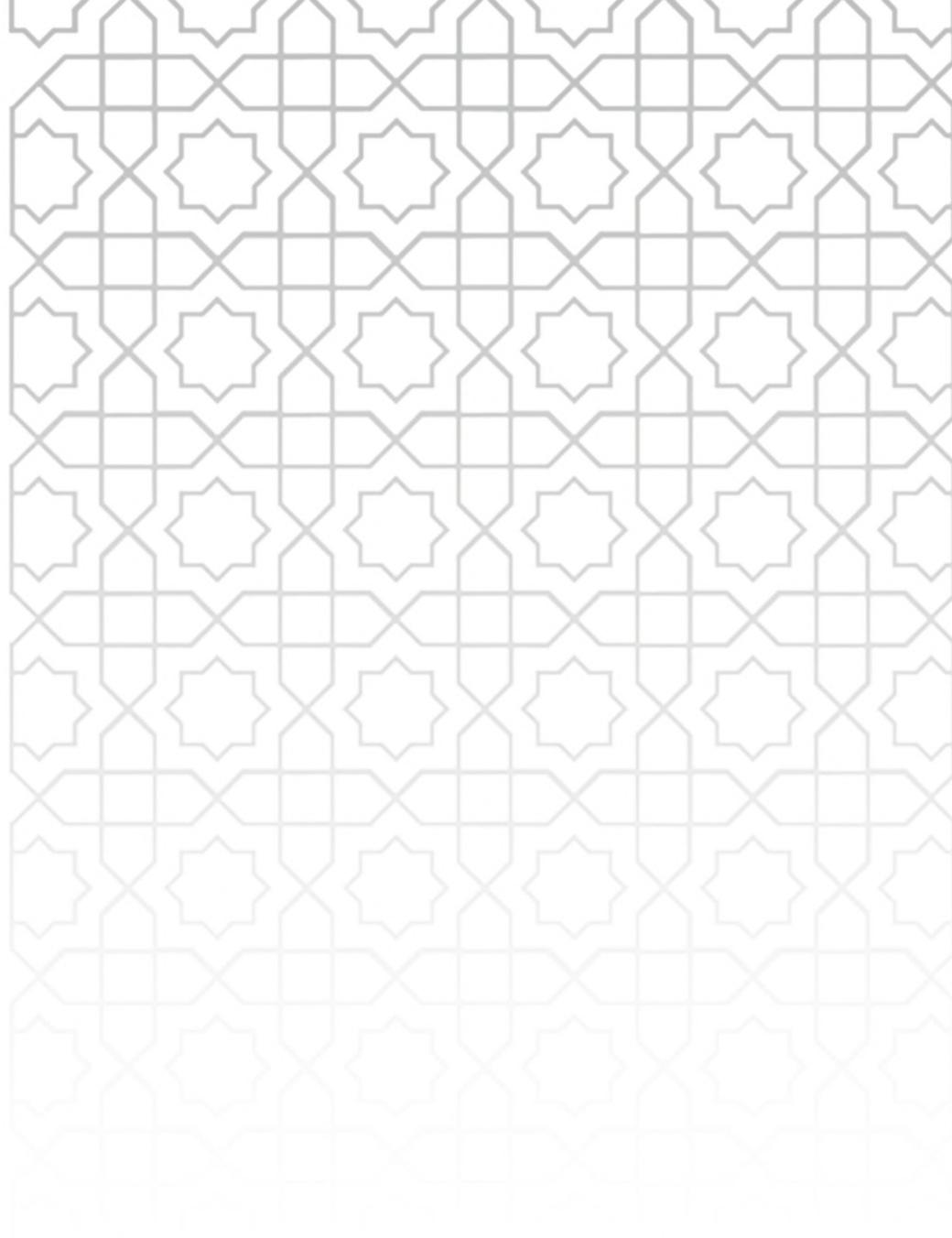




2024 | تقرير الاستدامة البيئية والاجتماعية

نحمي حاضرنا



صاحب الجلالة

السلطان هيثم بن طارق







جدول المحتويات

5	لمحة عن التقرير.....
6	رسالة رئيس مجلس الإدارة.....
7	رسالة الرئيس التنفيذي.....
8	لمحة عن الشركة.....
10	الاعتمادات والشهادات.....
10	التكريمات والجوائز.....
12	شراكتنا.....
13	فعاليات الاستدامة.....
15	استراتيجية الاستدامة.....
15	حوكمة الاستدامة.....
16	إشراك أصحاب المصلحة.....
16	تقييم الأهمية النسبية.....
17	نحو بيئة مُستدامة.....
18	بناء مستقبل منخفض الكربون.....
18	رصد بصمتنا البيئية.....
19	كثافة الانبعاثات.....
19	إدارة الطاقة.....
19	استخدام الطاقة.....
19	كثافة الطاقة.....
20	إدارة المياه.....
21	إدارة النفايات.....



23	رعاية موظفينا
24	استراتيجية الموارد البشرية
26	تمكين القوى العاملة
27	تعزيز التنوع والشمول
28	سلامة الموظفين: أولوية قصوى
29	دعم تطوير الكفاءات المحلية
31	تنمية القدرات: التعلم والتطوير المهني
32	دوران الموظفين
33	رعاية موظفينا
34	مجلس إدارة الشركة
34	مسؤوليات مجلس الإدارة
35	تنوع واستقلالية مجلس الإدارة
35	عملية ومعايير اختيار أعضاء مجلس الإدارة
35	سياسات المكافآت
36	لجان المجلس
37	الممارسات الأخلاقية في العمل وإدارة الامتثال
38	أمن المعلومات وخصوصية البيانات
39	سلسلة توريد مُستدامة
40	رؤية فولتامب للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025
41	مؤشرات سوق مسقط للأوراق المالية

فولتاجب
VOLTAMP
الطاقة للمستقبل

فولتاجب
VOLTAMP
الطاقة للمستقبل

فولتاجب
VOLTAMP
الطاقة للمستقبل

تقرير الاستدامة البيئية والاجتماعية
2024 | نعيشها
معاً

لمحة عن التقرير

الحوكمة والاعتماد

تم إعداد هذا التقرير تحت إشراف وموافقة كل من مجلس إدارة مجموعة فولتامب للطاقة وفريق الإدارة التنفيذية. ويجسد ذلك التزامنا الراسخ بتحقيق الشفافية والمساءلة والتحسين المستمر لممارسات الاستدامة في مختلف جوانب عملياتنا في سلطنة عمان.

التدقيق الخارجي

لم يخضع تقرير الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2024 لعملية تدقيق خارجي، ومع ذلك، سوف تدرس التقارير المستقبلية إمكانية إجراء تدقيق خارجي بهدف تعزيز مصداقية البيانات وثقة أصحاب المصلحة.

إشراك أصحاب المصلحة

نحن نُثمن آراء ومساهمات أصحاب المصلحة، ونحرص على تلقي ملاحظاتهم واستفساراتهم واقتراحاتهم القيمة التي تُساهم في تعزيز مبادراتنا في مجال الاستدامة وتطوير عمليات إعداد التقارير، وللمزيد من المعلومات أو لمشاركة أفكاركم ومقترحاتكم، يُرجى التواصل معنا على:

esg@voltampoman.com 

www.voltampoman.com 

تواصلوا معنا من خلال وسائل التواصل الاجتماعي التالية:

https://x.com/voltamp_energy 

https://www.linkedin.com/company/voltamp-energy 

الخلاصة

يمثل تقريرنا الافتتاحي حول الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة التزام مجموعة فولتامب للطاقة الراسخ بالاستدامة ورسالتها الجادة في تحقيق قيمة طويلة الأمد لكافة أصحاب المصلحة في سلطنة عُمان والعالم أجمع. ومن خلال دمج مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في صميم عملياتنا، نسعى جاهدين لتعزيز نموذج أعمال مرن ومسؤول يُسهم بشكل إيجابي في الحفاظ على البيئة، وخدمة المجتمع، والارتقاء بمعايير الحوكمة. نتطلعُ قُدماً إلى تلقي ملاحظتكم وتعاونكم القيم في هذه الرحلة المُثمرة نحو مستقبل مُستدام.

نظرة عامة

يمثل هذا التقرير الافتتاحي للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) خطوة مفصلية في التزام مجموعة فولتامب للطاقة الراسخ بدمج مبادئ الاستدامة في صميم عملياتها. يُعد هذا التقرير باكورة جهودنا في مجال إعداد تقارير الاستدامة، حيث نقدم من خلاله تحليلاً شاملاً لأدائنا في هذا المضمار، وممارساتنا الإدارية، والمبادئ التي نسترشد بها، وذلك بهدف إطلاع وإشراك جميع أصحاب المصلحة المعنيين بمسيرتنا نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة في سلطنة عمان.

فترة إعداد التقرير

يغطي هذا التقرير الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2024، ما لم يُذكر خلاف ذلك، ويقدم تحليلاً شاملاً لأداء مجموعة فولتامب للطاقة في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال هذه الفترة.

أسس إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير وفقاً للمبادئ التوجيهية للإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق مسقط للأوراق المالية. بالإضافة إلى ذلك، يتماشى التقرير مع الأطر والمرجعيات المعترف بها دولياً، ومن ضمنها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ممّا يكفل تحقيق التكامل والتماثل مع المقاييس الدولية المعتمدة.

النطاق والحدود

يغطي هذا التقرير تأثيرات مجموعة فولتامب للطاقة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة عبر جميع عملياتها في سلطنة عمان، بما في ذلك وحدات الأعمال التالية:

- فولتامب لمحولات الجهد العالي ش.م.ع.م
- فولتامب العمانية للمحولات ش.م.ع.م
- فولتامب لحلول التكنولوجيا ش.م.ع.م

اللغة وإمكانية الوصول

يتم تقديم هذا التقرير بتنسيق واضح وموجز وسهل الاستخدام، ممّا يضمن إمكانية فهمه بسهولة من قبل جمهور متنوع. وهو مُتاح باللغتين الإنجليزية والعربية، ويمكن الاطلاع عليه عبر موقعنا الإلكتروني.



رسالة رئيس مجلس الإدارة

السيد أيمن بن حمد البوسعيدي

أصحاب المصلحة الكرام،

باسم مجموعة فولتامب للطاقة، أُعَبِّرُ عن عظيم امتناني وتقديري لجميع عملائنا الكرام، وموردنا الأعزاء، وشركائنا التجاريين، وكافة المنتسبين إلينا على ثقتهم ودعمهم الدائمين. فبفضل ثقتكم بقدراتنا، تمكَّنَّا من تَبوُّءِ مكانةٍ مرموقةٍ في قطاع تصنيع المحولات والمفاتيح الكهربائية وأن نصبح اسماً رائداً في هذا المجال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا.

يسرني أن أقدم لكم تقريرنا للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2024، تحت عنوان "نحمي حاضرنا"، والمتوافق مع المبادئ التوجيهية للإفصاح عن الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن سوق مسقط للأوراق المالية، ويُمثِّل هذا التقرير خطوةً هامةً نحو دمج اعتبارات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في كل جانب من جوانب عملياتنا.

يُشكِّلُ التزامنا الراسخُ بممارسات الأعمال المسؤولة أساس جميع أنشطتنا. وبفضل ما نمتلكه من تقنياتٍ حديثة وممارسات مبتكرة، نسعى جاهدين إلى تحقيق أعلى مستويات الكفاءة، وتقليل الأثر البيئي، وتحقيق نموٍّ مسؤول ومستدام. إنَّ خبراتنا المتميزة في مجال التصميم، مدعومة بشراكات عالمية استراتيجية، تُمكننا من توفير حلول عالية الجودة ومستدامة، مُصمَّمة خصيصاً لتلبية مُتطلبات قطاع الطاقة المُتغيرة في المنطقة.

انطلاقاً من مسؤوليتنا كشركة رائدة ذات تأثير صناعي كبير في المنطقة، نوُمن بدورنا المحوري في بناء مستقبل أخضر مشترك. لذلك، نكرس جهودنا لتسيير عملياتنا بشكل يحقق التوازن بين الحفاظ على البيئة وضمان سلامة موظفينا ورفاههم المستدام. كما أن توفير مكان عمل آمن وشامل ومحفز يمثل جزءاً أصيلاً من قيمنا، ونحن ملتزمون بترسيخ مبادئ الشفافية والمساءلة في جميع جوانب عملنا.

ستواصل فولتامب الابتكار والريادة، معززة بذلك إسهاماتها في قطاع الطاقة في المنطقة، مع الحفاظ على أعلى معايير النزاهة والاستدامة والتميز في الخدمة.

رسالة الرئيس التنفيذي

محمد أجمل باشا



أصحاب المصلحة الكرام،

مع إطلاق تقريرنا الأول للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2024، أود أن أعرب عن اعتزازي بما حققناه معًا في مسيرتنا نحو تبني ممارسات أعمال مستدامة ومسؤولة. يمثل هذا التقرير، الذي يحمل عنوان "نحمي حاضرنا"، خطوة محورية نحو دمج مبادئ الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة في صميم مؤسستنا. وبقيادة الابتكار وحماية البيئة والالتزام بالمسؤولية الاجتماعية، نواصل العمل معًا لصناعة مستقبل أكثر استدامة وشمولية.

في عام 2024، حققنا إنجازات ملحوظة في مسيرتنا نحو الاستدامة. فقد أجرينا تقييمًا شاملاً للبصمة الكربونية بهدف تحديد وتحليل تأثيرنا المناخي. كما حققنا نسبة تعمين بلغت 40%، مما يؤكد حرصنا على تنمية الكفاءات الوطنية، وحافظنا على سجل خالٍ من الإصابات في كافة عملياتنا، الأمر الذي يُعدُّ شهادة على التزامنا بأعلى معايير السلامة.

في عام 2025 وما يليه، نؤكد عزمنا على توسيع نطاق تأثيرنا في مجال الاستدامة. وسنركز بشكل خاص على مراقبة الجوانب البيئية بدقة أكبر، وتنفيذ مبادرات فعالة لتحسين كفاءة استخدام الطاقة في عملياتنا. كما نسعى إلى إطلاق برامج تُعنى بالمسؤولية الاجتماعية والتفاعل البناء مع مجتمعاتنا المحلية. ونهدف إلى مواصلة تقليل بصمتنا البيئية، والاستمرار في تمكين القوى العاملة لدينا، وتعزيز أوجه التعاون بما يتماشى مع رؤية عُمان 2040 وأهداف الاستدامة العالمية.

معًا، سنواصلُ إضاءة دروب المستقبل بينما نحمي حاضرنا، لتزدهر فولتامب كمنارة ساطعة للابتكار والاستدامة والتميز.

نشكركم على ثقتكم ودعمكم الراسخين.

لمعة عن الشركة

تترع شركة فولتامب للطاقة ش.م.ع.ع. المدرجة في سوق مسقط للأوراق المالية. على عرش قطاع الهندسة والتصنيع التكنولوجي في سلطنة عمان منذ تأسيسها عام 1987. وتساهم منتجاتنا وحلولنا المبتكرة، التي لا حصر لها، بدور محوري في تزويد الطاقة لمختلف القطاعات داخل السلطنة وخارجها، مما يجسد طموح عُمان نحو تحقيق التميز الصناعي والابتكار.

تشمل أنشطتنا الرئيسية تصنيع محولات الطاقة والتوزيع، والمفاتيح الكهربائية ذات الجهد المتوسط والمنخفض، بالإضافة إلى توفير حلول هندسية متخصصة تهدف إلى تقليل مدد التسليم وتسهيل متطلبات المواقع. وتخدم هذه الحلول تطبيقات متنوعة في مجالات توليد الطاقة وتوزيعها وتخزينها، بما في ذلك المنازل الكهربائية، وحلول التوصيل والتشغيل للمحطات الشمسية، وأنظمة تخزين الطاقة.



+122K

المساحة بالمتر المربع
للمنشأة



462

عدد الموظفين في
القوى العاملة



41.55M

المبيعات السنوية لعام
2024 (بالريال العماني)



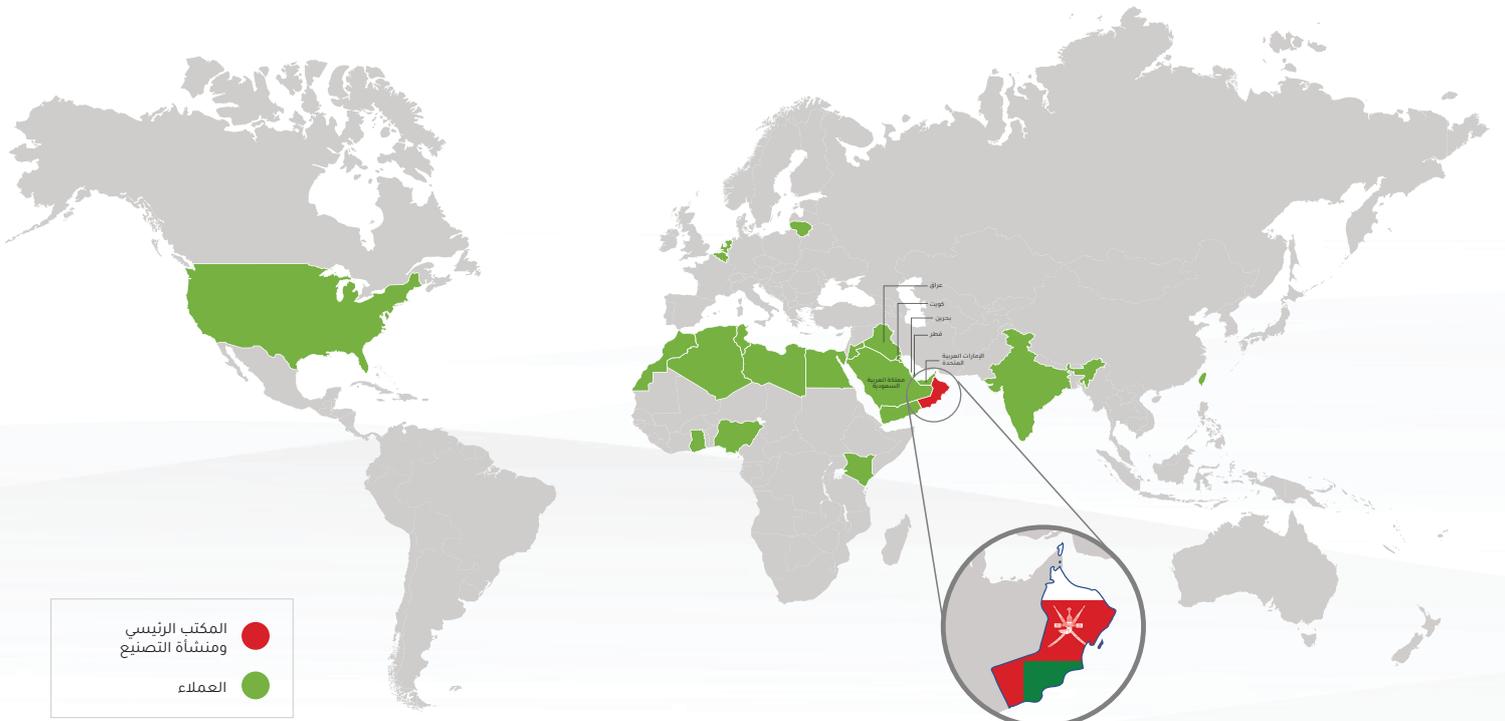
1987

أنشئت



25

بلد



شركة فولتامب للطاقة ش.م.ع.ع

مهمتنا

نسعى لأن نكون مساهمًا فاعلاً في ازدهار قطاع الطاقة والطاقة المتجددة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا (MENA) من خلال توفير منتجات وخدمات عالية الجودة وموثوقة من شأنها أن تعظم القيمة لأصحاب المصلحة.

رؤيتنا

الريادة في تصنيع المحولات والمفاتيح الكهربائية في مختلف قطاعات الطاقة، بدءًا من التوليد وصولًا إلى التوزيع، مرورًا بقطاعات النفط والغاز والطاقة المتجددة، وذلك من خلال تصنيع منتجات بتقنية متطورة محليًا وتصديرها لتلبية الطلب العالمي مع التركيز على طول الطاقة الخضراء.

VPS

فولتامب لمحولات الجهد العالي ش.م.ع.م

صحار

تأسست
2008

القدرة الإنتاجية السنوية
10000 MVA



- محولات الطاقة حتى 500 ميغا فولت أمبير، فئة 400 كيلو فولت
- محولات توليد، ومحولات ذاتية، ومحولات تشغيل المحركات، ومحولات مُعزّزة، ومحولات عزل، ومحولات أفران
- مفاعلات تحويل عالية الجهد حتى 400 كيلو فولت

VTO

فولتامب العمانية للمحولات ش.م.ع.م

الرسيل

تأسست
1993

القدرة الإنتاجية السنوية
6500 MVA



- محولات توزيع وطاقة متوسطة تصل إلى 10 ميغا فولت أمبير، 33 كيلو فولت
- النوع المموج، والمختوم بإحكام، والجاف، وثلاثي الأطوار، محولات تأريض ومحولات خاصة مصممة خصيصًا لقطاع النفط والغاز.
- حلول طاقة شمسية مُجمّعة (Skid) بقدرة تصل إلى 12500 كيلو فولت أمبير

فولتامب لحلول التكنولوجيا ش م م

قسم المفاتيح الكهربائية

الرسيل

تأسست
1987



المحطات المدمجة
المفاتيح الكهربائية ذات الجهد المنخفض
والمفاتيح الكهربائية ذات الجهد المتوسط

قسم الخدمات الهندسية



الدعم الميداني والمصنعي



تقييم الأداء



طاقم مهندسين و فنيين متكامل لدعم خدمات ما بعد البيع على مدار الساعة



عقود الصيانة

VT

الاعتمادات والشهادات

تُبرهن مجموعة فولتامب للطاقة على التزامها الراسخ بالاستدامة في جميع جوانب أعمالها من خلال حصولها على شهادات اعتماد واعتمادات لمُنتجاتها وأنظمة إدارتها. وقد حظينا أيضًا بتكريمات وجوائز مرموقة تقديرًا لأدائنا المتميز وجوديتنا العالية.



نظام إدارة الجودة
ISO 9001



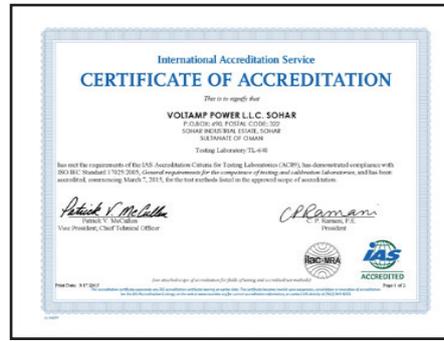
البيئة
ISO 14001



الصحة والسلامة
ISO 45001



إدارة أمن المعلومات
ISO 27001



اعتماد المختبرات ISO 17025

التكريمات والجوائز



جائزة تقديرية في مؤتمر IEEE
2024 Powertalks



جائزة OER للتميز المؤسسي

تعزيز تبني الطاقة المتجددة في المنطقة

بصفتها إحدى أكبر الشركات المصنعة لحلول الطاقة في المنطقة، تساهم مجموعة فولتامب بدور محوري في تعزيز استخدام الطاقة المتجددة، وذلك من خلال توفير مكونات أساسية تشكل جزءاً لا يتجزأ من سلسلة قيمة الطاقة المتجددة. وتوفر الشركة منتجات وخدمات مبتكرة تدعم أهداف الطاقة الخضراء، بما في ذلك محطات طاقة الرياح والطاقة الشمسية والهيدروجين الأخضر. وتشمل عروضنا مجموعة واسعة من المحولات، من محولات الطاقة إلى محولات الخدمة العاكسة، بالإضافة إلى المحطات الفرعية المدمجة والمحولات المقومة، وغيرها، والتي تستخدم في محطات الشبكة ومحطات الطاقة الشمسية ومراكز البيانات، مما يساهم في تعزيز الموثوقية وكفاءة العمليات وتقليل التكاليف والأثر البيئي بفضل تكنولوجيا فولتامب للطاقة المبتكرة.



مشروع أمين للطاقة الشمسية
محولات خفض الجهد العالي



مشروع ظفار لطاقة الرياح
محولات خفض الجهد العالي



التكنولوجيا الخضراء
المحولات المغمورة بزيت الاستر



محطة سدير للطاقة الشمسية
(المملكة العربية السعودية)
المحولات العاكسة

انطلاقاً من التزامنا بتعزيز تبني الطاقة المتجددة في جميع أنحاء المنطقة، يُسعدنا أن نقدم مجموعة من المنتجات والخدمات المبتكرة التي تغطي سلسلة قيمة المركبات الكهربائية والطاقة المتجددة. تشمل عروضنا المستقبلية كلاً من أجهزة شحن المركبات الكهربائية وأنظمة تخزين الطاقة بالبطاريات و مفاعلات التحويل، والتي ستساهم بدورها في تسريع الانتقال إلى حلول طاقة أكثر نظافة ودفع عجلة الاقتصاد المستدام.

تتعاون فولتامب مع شركاء استراتيجيين لتحقيق النمو المنشود والمساهمة في رؤيتنا المشتركة للتقدم المستدام. وتعد هذه الشراكات جوهرية لتحقيق مستقبل أكثر استدامة للطاقة في المنطقة من خلال الاستفادة من الخبرات والموارد والابتكارات المشتركة

فولتامب للطاقة ومجموعة الشريف القابضة تُبرمان شراكة لإنشاء مصنع للمحولات الكهربائية

أبرمت كلٌّ من شركة فولتامب للطاقة ومجموعة الشريف للاستثمار الصناعي اتفاقية شراكة استراتيجية لإنشاء صرح صناعيٍّ ضخمٍ للمحولات الكهربائية ذات الجهد العالي في المملكة العربية السعودية، يحمل اسم "الشركة الوطنية للمحولات". يُقام المشروع على مرحلتين، تتناول المرحلة الأولى إنتاج محولات 132 كيلو فولت، ومن المُنتظر إنجازها خلال الربع الأول من عام 2026، في حين تُركّز المرحلة الثانية على محولات 380 كيلو فولت بحلول عام 2027. وتطمح هذه الشراكة إلى تعزيز التصنيع المحلي في المملكة، ممّا يُساهم في تحقيق أهداف رؤية عُمان 2040 ورؤية السعودية 2030، الراميتين إلى التنويع الاقتصادي والنمو الصناعي. ويُجسّد هذا المشروع، الذي يتخذ من المنطقة الغربية في المملكة العربية السعودية مقراً له، التزام فولتامب الراسخ بالاستدامة والريادة التكنولوجية.



شراكة استراتيجية مع المختبر الخليجي للخدمات الفنية



شراكة استراتيجية مع المختبر الخليجي للخدمات الفنية

خلال فعاليات منتدى توطين قطاع الطاقة 2024 المنعقد في الرياض، أبرمت كل من شركة فولتامب والمختبر الخليجي للخدمات الفنية اتفاقية شراكة استراتيجية تقضي بإنشاء مركز متخصص في إعادة تأهيل المحولات الكهربائية. وتعكس هذه المبادرة التزام الشركتين الراسخ بالاستفادة من أحدث التقنيات في سبيل تحقيق أهداف الاستدامة ودعم التنمية المستدامة لقطاع الطاقة.

فعااليات الاستدامة

خلال عام 2024، شاركت فولتامب بشكلٍ فعّالٍ في مختلف الفعااليات لعرض مُنتجاتها والمشاركة في حواراتٍ بِناءٍ مع رواد الصناعة ومُمثلي القطاع الحكومي وغيرهم من المعنيين. وقد أتاحت هذه الفعااليات فُرصةً قيّمةً لتعزيز التواصل وتبادل الخبرات والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة الوطنية.

فولتامب للطاقة تتألق في فعالية "الشركاء 7"

تألقت فولتامب للطاقة في فعالية "الشركاء 7" التي أقامتها مجموعة نماء في فندق جراند ميلينيوم مسقط، حيث عرضت أحدث ابتكاراتها في مجال الطاقة. وشهد جناح فولتامب إقبالاً كبيراً من العملاء والزوار الذين أتاحت لهم فرصة التعرف على منتجات وخدمات الشركة عن كثب من خلال متخصصي فولتامب. وتوّجت مشاركة فولتامب بنجاح كبير، حيث نالت جائزة مرموقة تقديراً لالتزامها بالتميز والجودة.



فولتامب تبهر الحضور بحلولها المبتكرة في أسبوع عُمان للاستدامة 2024

تألقت فولتامب في أسبوع عُمان للاستدامة 2024، مُقدّمة الحل المتكامل للطاقة الشمسية (Solar Skid) ومجموعة من المُنتجات المبتكرة الأخرى. وقد كان لنا شرفٌ استضافة معالي المهندس سالم العوفي، وزير الطاقة والمعادن، لتدشين الحل المتكامل للطاقة الشمسية، الذي يُعدُّ إنجازاً هاماً في مسيرة التوطين وتعزيز الطاقة المتجددة والممارسات المُستدامة في المنطقة.

فولتامب تُنير ويتكس 2024 بأحدث ابتكاراتها

تألقت فولتامب للطاقة في معرض ويتكس 2024، الحدث الدولي البارز في مجالات المياه والطاقة والتكنولوجيا والبيئة، مُقدِّمة أحدث ابتكاراتها وتقنياتها المتطورة. وقد حظيت الشركة بتقدير لرعايتها المتميزة. وشهدت مشاركتنا تفاعلاً مُثمراً مع ممثلين رفيعي المستوى من هيئة كهرباء ومياه دبي (DEWA) وشركة أرامكو السعودية، ممّا يُعزِّز مكانة فولتامب كشركة رائدة في مجال الطاقة المُستدامة.



فولتامب تتميز في IEEE PowerTalks 2024

أكدت فولتامب للطاقة ريادتها في مجال الطاقة خلال مشاركتها المتميزة في مؤتمر IEEE PowerTalks 2024، حيث قادت نقاشات هامة حول أحدث الابتكارات التقنية وعرضت حلولها المتطورة أمام نخبة من قادة القطاع. وكان لنا شرف تكريمنا بجائزة تقدير من معالي خميس الجابري، كما استقبلنا في جناحنا المهندس أحمد الصبحي، رئيس مجلس إدارة شركة نماء القابضة، مما يبرز أهمية دورنا في هذا الحدث المرموق. ومع احتفال مؤتمر IEEE PowerTalks بدورته الرابعة، نواصل دفع عجلة الحوار حول حلول الطاقة المستدامة، وجمع رواد الابتكار العالميين لإعادة رسم ملامح مستقبل الطاقة في عمان من خلال رؤى مستقبلية وتقنيات رائدة.

استراتيجية الاستدامة

تولي فولتامب أهمية بالغة لحوكمة الاستدامة، باعتبارها جزءًا لا يتجزأ من هيكلنا التنظيمي، حيث يضطلع مجلس الإدارة بالمسؤولية الكاملة عن اتخاذ القرارات الاستراتيجية المتعلقة بالاستدامة، مما يضمن انسجام جميع مبادرات الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة مع رؤيتنا بعيدة المدى وأهدافنا الاستراتيجية. يشرف فريق الإدارة العليا، وعلى رأسه الرئيس التنفيذي، بشكل مباشر على تنفيذ وتقييم أداء برامج الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.

بعزيمة وثباتٍ، نخطو نحو ترسيخ حوكمة الاستدامة من خلال تشكيل لجنة مُتخصّصة في الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي ستضمّ ممثلين من مختلف مستويات الشركة، ممّا يُرسّخ نهجًا تشاركيًا لتحقيق أهدافنا في هذا المجال. وستلعب هذه اللجنة دورًا حيويًا في قيادة المبادرات المُتوافقة مع رؤيتنا والتزاماتنا الأوسع.

ومع استمرار تطور إطار عملنا في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة، نوكّد التزامنا بتعزيز المساءلة والتركيز على الممارسات المُستدامة على جميع المستويات.

إشراك أصحاب المصلحة

تؤمن فولتامب إيماناً راسخاً بأنّ بناء شراكات متينة مع أصحاب المصلحة هو حجر الزاوية في نموّنا المُستدام، وسمعتنا المرموقة، ونجاحنا التشغيلي. وانطلاقاً من مكانتنا كشركة رائدة في سلطنة عُمان في مجال تصميم وهندسة وتصنيع وتوريد المحولات، نُدرِكُ تمام الإدراك أنّ التحديات العالمية وتوقعات أصحاب المصلحة تتغيّر باستمرارٍ.

لذا، نحرص على التواصل الدائم والبنّاء مع مختلف أصحاب المصلحة، بدءاً من المساهمين والمستثمرين وصولاً إلى العملاء والموظفين والجهات الرقابية والمجتمعات المحلية وشركائنا، وذلك عبر قنواتٍ تواصليةٍ مُتنوّعة. ويُمكننا هذا التواصل الفعّال من الوقوف على القضايا الهامة ومعالجتها، وتقييم المخاطر والفرص، وتطوير مبادرات الاستدامة، وتحديد أولوياتنا الاستراتيجية، ومن خلال الإصغاء لآراء أصحاب المصلحة القيّمة، نسعى جاهدين إلى تحفيز الابتكار، وتوظيف الشراكات، وترسيخ ممارسات أعمالٍ مسؤولةٍ ومستدامةٍ.



تقييم الأهمية النسبية

عتبر تقييم الأهمية النسبية أداة استراتيجية تساعد الشركات على تحديد وترتيب أولويات القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة الأكثر تأثيراً على أدائها وعلى أصحاب المصلحة. وفي عام ٢٠٢٤، قامت فولتامب بإجراء تقييم مفصل للأهمية النسبية لتحديد المحاور الرئيسية في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة التي ستوجه استراتيجية الاستدامة الخاصة بنا وتحدد مسار أولوياتنا المستقبلية. ومن خلال إدراكنا العميق للعوامل ذات الأهمية القصوى لأعمالنا ولأصحاب المصلحة، نضمن تركيز جهودنا في مجال الاستدامة وفعاليتها وتكاملها مع رؤيتنا طويلة المدى. ويعد هذا التقييم بمثابة الأساس لإعداد تقارير شفافة واتخاذ قرارات مستنيرة ووضع مبادرات استدامة فعالة ومجدية.

عملية تحديد الأهمية النسبية



الموضوع	رت
الحد من الانبعاثات	1
تنمية رأس المال البشري	2
ممارسات الأعمال الأخلاقية	3
التنوع وتكافؤ الفرص	4
الخصوصية وأمن البيانات	5
المباني الخضراء	6
المشتريات الأخلاقية	7
الصحة والسلامة	8
التدريب والتعليم	9
إدارة العمل	10
إدارة النفايات	11
الحفاظ على المياه	12
المشاركة المجتمعية	13
المسؤولية الاجتماعية للشركات	14
الاستثمار المسؤول	15
دعم المشاريع الصغيرة والمتوسطة	16

تتعلق عملية تحديد الأهمية النسبية باستكشاف شامل لمواضيع الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة ذات الصلة، وذلك بالاستعانة بالأدبيات الثانوية، وموارد القطاع، واللوائح والمعايير السارية، ومؤشرات تصنيف الاستدامة. يلي ذلك تقييم دقيق لهذه المواضيع، وتحديد أبرزها بما يتوافق مع أهداف فولتامب الاستراتيجية ورؤيتها المؤسسية. بعد ذلك، يتم التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة، الداخليين والخارجيين، للاستماع إلى آرائهم وتحديد أولوياتهم واهتماماتهم. وتُعرض المواضيع ذات الأهمية القصوى، كما حددها أصحاب المصلحة، على القيادة العليا في فولتامب، حيث تُناقش القضايا المحورية التي قد تؤثر على الشركة، وتُوضع الخطط والمبادرات المناسبة. وتُعتمد القائمة النهائية لمواضيع الأهمية النسبية بعد دمج آراء أصحاب المصلحة وملاحظات القيادة العليا. وتُستخدم هذه المواضيع، بعد إدراجها في المصفوفة، لتحديد أهداف وغايات فولتامب في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة للسنوات القادمة.

حماية بيئتنا

تولي فولتامب أهمية بالغة لمواءمة عملياتها مع مبادئ الاستدامة البيئية، وتسعى جاهدة لتكون منظمة مسؤولة وصديقة للبيئة. نحن ملتزمون بتحقيق توازن دقيق بين النمو الصناعي والحفاظ على البيئة، إيماناً منا بأن التنمية المستدامة وحماية البيئة هما وجهان لعملة واحدة. ولتحقيق هذه الغاية، نركز على تقليل الآثار السلبية على مواردنا البيئية، وذلك بالالتزام الصارم بسياساتنا للصحة والسلامة والبيئة، والتي تحدد التزاماتنا الأساسية نحو الإدارة الأخلاقية والمسؤولة للموارد المشتركة.

تماشياً مع هذه السياسة، تواصل فولتامب جهودها الدؤوبة لترسيخ التزامها بالمسؤولية البيئية، وذلك من خلال الالتزام الدقيق بكافة اللوائح والارشادات البيئية. ومن خلال ممارسات الإدارة المسؤولة والأخلاقية، نسعى جاهدين لتقليل بصمتنا البيئية، مما يعكس حرصنا على بناء مستقبل مستدام.

هدف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



أهم المواضيع

- إدارة النفايات
- الحفاظ على المياه
- تقليل الانبعاثات
- المباني الخضراء



بناء مستقبل منخفض الكربون

تضع فولتامب المسؤولية البيئية في صميم استراتيجيتها، مُركّزةً على مسارين رئيسيين: ابتكار حلول مستدامة تُقلّل من استهلاك الطاقة والموارد، مُعينةً بذلك عملاءنا على تحقيق أهدافهم بمسؤولية؛ وتسيير عملياتنا بأسلوبٍ واعٍ بيئيًا، يُقلّل من بصمتنا البيئية ويحمي رفاه المجتمعات المحلية.

رصد بصمتنا البيئية

في إطار التزاماتنا البيئية، نولي أهمية بالغة لرصد وتقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئ في جميع عملياتنا. فانبعثات الكربون تُعدّ مؤشرًا حيويًا للأثر البيئي لثي مؤسسة، ومن خلال قياس هذه الانبعاثات وفهمها، نستطيع تبسيط أنشطتنا وتبني ممارسات صديقة للبيئة لتحقيق انخفاضات ملموسة. وفي عام 2024، أجرينا تقييمًا شاملاً لبصمتنا الكربونية، يشمل انبعاثات النطاقين الأول والثاني.

انبعاثات النطاق 2	انبعاثات النطاق 1
الانبعاثات غير المباشرة من استهلاك الكهرباء أو البخار أو التدفئة أو التبريد المشتراة.	الانبعاثات من المصادر التي تمتلكها المؤسسة أو تسيطر عليها

لمحة عن انبعاثاتنا

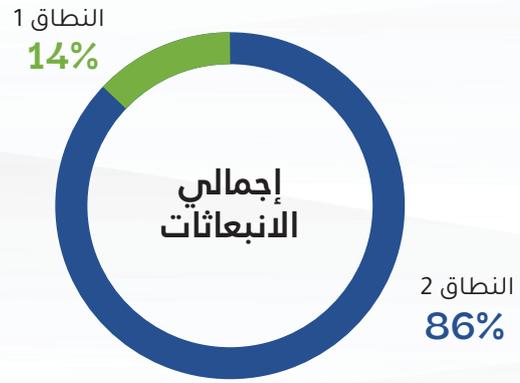
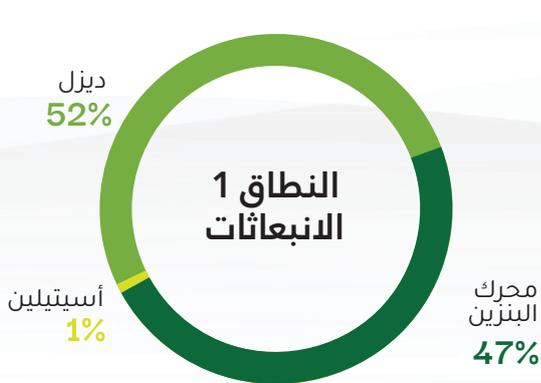
يبلغ إجمالي انبعاثاتنا من غازات الاحتباس الحراري، شاملا النطاقين 1 و 2، ما مقداره 2,757 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وتُمثّل انبعاثات النطاق 1 نسبة 14% من هذا الإجمالي، أي 386 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وتعود هذه الانبعاثات بشكلٍ رئيسي إلى استهلاك الوقود في عمليات الإنتاج، بما في ذلك الأسيتيلين والديزل والبنزين.

الوقود المستهلك 2024

نوع الوقود	الوحدة	القيمة	غيغاجول
ديزل	لتر	69,078	2,299
بنزين	لتر	79,057	2,825
أسيتيلين	كيلوغرام	612	31
المجموع			5,155

انبعاثات الكربون الخاصة بفولتامب 2024

انبعاثات النطاق 1 (طن من CO2e)	386
انبعاثات النطاق 2 (طن من CO2e)	2371
إجمالي الانبعاثات (طن من CO2e)	2757



تم حساب انبعاثات غازات الاحتباس الحراري بما يتماشى مع بروتوكول غازات الاحتباس الحراري، باستخدام عوامل الانبعاث من الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغيير المناخ، بالإضافة إلى عوامل الانبعاث على المستوى الوطني للكهرباء الخاصة بسلطنة عمان. تم أخذ عوامل تحويل الغيغاجول (GJ) من DEFRA.

تُقدَّر انبعاثاتُ النطاق 2 لدينا بحوالي 2,371 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وتُعزى هذه الانبعاثات بشكل كبير إلى استهلاك الكهرباء في مختلف الشركات التابعة لنا. ومن خلال فهم هذه الأرقام، نستطيع تحديد فرص أفضل لتطبيق ممارسات مستدامة والحد من بصمتنا الكربونية الإجمالية. وفي المستقبل، نسعى إلى تحديد فرص لتعزيز كفاءة استخدام الطاقة من خلال استكشاف طرق مختلفة لتوفير الطاقة والحفاظ عليها في جميع أقسام الشركة.

كثافة الانبعاثات

تبلغ كثافة انبعاثات شركة فولتامب للطاقة 66.35 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون ريال عماني من الإيرادات، مما يدل على تركيزنا على الكفاءة التشغيلية. ويُعدُّ حجمُ مبيعات الشركة عاملاً مهمًا للقياس، حيث يعكس العمليات المتنوعة لشركائنا التابعة.

إدارة الطاقة

نتخذ خطوات استباقية لمراقبة وتقليل استهلاكنا للطاقة. ويشمل ذلك الانتقال إلى مصادر الطاقة المتجددة حيثما كان ذلك ممكنًا، وضمان تعزيز كفاءة استخدام الطاقة بما يتوافق مع أهداف الاستدامة العالمية. من خلال هذه المبادرات الهادفة، نحن ملتزمون ليس فقط بتقليل الانبعاثات ولكن أيضًا بتعزيز إشرافنا البيئي.

استخدام الطاقة

بلغ إجمالي استهلاكنا للكهرباء عبر المجموعة 4,610,493 كيلوواط/ساعة لعام 2024.

5,155	الطاقة المباشرة المستهلكة (جيجا جول)
16,598	الطاقة غير المباشرة المستهلكة (جيجا جول)
21,753	إجمالي الطاقة المستهلكة (جيجا جول)

كثافة الطاقة

تُبرز كثافة الطاقة في فولتامب التزامنا بالكفاءة التشغيلية من خلال قياس استهلاك الطاقة مقابل الإيرادات. في عام 2024، بلغ إجمالي استهلاكنا للطاقة 21,753 جيجاجول، مع إيرادات سنوية قدرها 41.55 مليون ريال عماني، مما يعكس كثافة طاقة تُقدَّر بحوالي 523 جيجاجول لكل مليون ريال عماني من الإيرادات. يعكس هذا النهج الاستخدام الفعّال للطاقة عبر جميع عملياتنا، حيث نحرص على تحقيق التوازن بين الأداء المالي والاستدامة البيئية، تأكيدًا لالتزامنا بتقليل الأثر البيئي مع تعزيز نمو الأعمال المستدام.

124 جيجاجول/مليون ريال عماني	كثافة الطاقة المباشرة
399 جيجا جول/مليون ريال عماني	كثافة الطاقة غير المباشرة
523 جيجاجول/مليون ريال عماني	كثافة الطاقة الكلية

سلسلة توريد مستدامة

تتبنى فولتامب نهجاً استباقياً في إدارة المياه، إذ تُولي اهتماماً بالغاً لترشييد استهلاك المياه وحماية هذا المورد الحيوي من خلال تبني تقنيات الحفاظ وإعادة التدوير ومعالجة مياه الصرف الصحي المتقدمة. ومن خلال العمل على تقليل استهلاك المياه وإدارة مياه الصرف الصحي بشكل مسؤول، فإننا نعزز دعمنا للحفاظ على البيئة والتوافق مع أهداف الاستدامة العالمية. ونظل ملتزمين بإدارة بصميتنا البيئية مع تعزيز رفاه المجتمعات والنظم البيئية.

استهلكت شركة فولتامب 33,734 متراً مكعباً من المياه عبر عملياتها في عام 2024.



إدارة النفايات

نهجنا تجاه إدارة النفايات

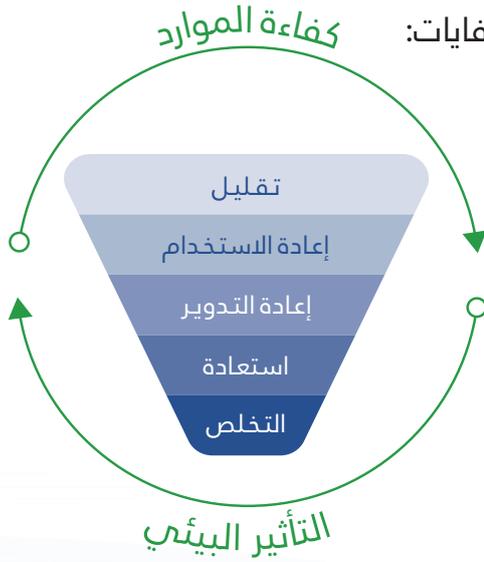
نعتد نهجاً مُتكاملًا يُوجّه ممارساتنا في إدارة الموارد بشكل مستدام. تركز عملية إدارة النفايات على تقليل التأثير البيئي من خلال سلسلة من الخطوات ذات الأولوية. تبدأ العملية بتقليل استخدام المواد حيثما كان ذلك ممكناً لمنع توليد النفايات من المصدر، ثم يليها إعادة استخدام المواد حيثما كان ذلك ممكناً لإطالة عمرها. وبهدف تقليل بصمتنا البيئية، يتم اللجوء بعد ذلك إلى إعادة التدوير لاستعادة الموارد القيمة والحفاظ على الموارد التي قد تصبح نادرة. وأخيراً، بعد تطبيق جميع الخيارات الأخرى، يجب إرسال النفايات إلى مكب النفايات، مما يضمن التخلص المسؤول والالتزام بالاستدامة.

إدراكاً لمسؤوليتنا كشركة رائدة في قطاع تصنيع الكهرباء، نلتزم فولتامب بإدارة النفايات بشكل مسؤول واستباقي، بهدف تقليل أثرها على الموارد المشتركة. ونسعى لتحقيق ذلك من خلال تبني مبادئ الاقتصاد الدائري، والعمل المُمنهج على خفض حجم النفايات، وضمان التخلص الآمن منها دون إلحاق الضرر بالموارد الطبيعية.

يتمحور نهجنا حول كفاءة استخدام الموارد، واعتماد ممارسات إعادة التدوير، وتعزيز نموذج أعمال أكثر دائرية. ومن خلال تقليل النفايات وزيادة استخدام الموارد إلى أقصى حد، نهدف إلى تقليل بصمتنا الكربونية الإجمالية، والمساهمة في مستقبل أكثر استدامة.

تخضع عمليات إدارة النفايات لإجراءات مُحكمة تضمن التعامل السليم معها منذ توليدها وحتى التخلص النهائي منها. وتتوافق هذه الإجراءات بشكل تام مع التوجيهات الحكومية الخاصة بإدارة النفايات الخطرة والخاضعة للرقابة.

التسلسل الهرمي للنفايات:



مسؤوليات إدارة النفايات

حرصاً منا على الإدارة السليمة والأخلاقية للنفايات، قمنا بتوزيع مسؤولية إدارة النفايات عبر المؤسسة لضمان وعي الموظفين بالخطوات التي يتعين عليهم اتخاذها للامتثال لمتطلباتنا الداخلية.

جميع الموظفين

الالتزام بمتطلبات التعامل مع النفايات وتخزينها والتخلص منها.

المشرفون

التأكد من اتباع الموظفين لممارسات التعامل مع النفايات وفقاً للإجراءات.

رئيس الصحة والسلامة والبيئة ومسؤول المشتريات

البحث عن جامع نفايات مرخص وتوظيفه.

مديرو الأقسام

ضمان التعامل السليم مع نفايات الأقسام وتخزينها والتخلص منها.

حجم النفايات

تولي فولتامب اهتماما خاصا بتقليل حجم النفايات، وذلك من خلال تقليل الأنشطة المكتبية الروتينية بفضل إعادة الاستخدام وإعادة التدوير حيثما كان ذلك ممكنا. كما نتخذ خطوات هادفة لتقليل النفايات من المعدات من خلال اعتماد تدابير تشغيل وصيانة فعالة. لتقليل النفايات المتعلقة بالبناء، نستخدم مواصفات تصميم مبتكرة ومناسبة. ولإدارة نفاياتنا بشكل أفضل، فإننا نراقب الفئة وحجم النفايات المنتجة في الموقع من خلال عمليات التفتيش.

التعامل مع النفايات وتخزينها

نولي أهمية بالغة لضمان توافق ممارساتنا في إدارة النفايات مع كافة المتطلبات التنظيمية، لذلك نراقب بشكل دقيق عمليات التعامل مع النفايات وتخزينها. ويقتصر الوصول إلى حاويات النفايات على الموظفين المُصرَّح لهم والمقاولين وجامعي النفايات المعتمدين. وقد وضعنا إجراءات مُحدَّدة لتخزين النفايات السائلة ومعدات تكنولوجيا المعلومات الزائدة، ويتم تخزينها بشكل آمن لحين جمعها. وتُصنَّف حاوياتُ النفايات المخصصة لإعادة التدوير بشكل واضح، ويتحمل المقاولون مسؤولية إدارة نفاياتهم بشكل آمن في الموقع.

النقل والتخلص منها والتجميع

امتثالاً للتوجيهات الحكومية لإدارة النفايات، نضمن نقل النفايات في الموقع بواسطة شركات نقل مسجلة، مع الاحتفاظ بسجلات النقل والتراخيص لمدة ثلاث سنوات. ويتم فرز النفايات الخاضعة للرقابة للتخلص منها أو إعادة تدويرها، مع تقديرات أسبوعية بناء على التقييمات البصرية المرئية. ويتم إكمال ملاحظات نقل النفايات، ويتم استخدام "بطاقة موسمية" لعمليات الجمع المنتظمة. ويتم إرسال معدات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات الزائدة إلى المقاولين المعتمدين لإعادة تدويرها عند الإمكان.



نعني موظفينا

يعتبر الموظفون وقود النمو وحجر الازدهار لأي شركة. فما كان نموُّ مُطرِدٌ ولا إنجازٌ شامخٌ لشركة إلا بسواعد أبنائها المخلصين، وبمهاراتهم وإمكاناتهم التي لا تنضب. وإدراكاً لهذا، فإننا ملتزمون بتعزيز بيئة تغذي هذه المساهمات وتقدرها.

في فولتامب، نسعى لنسج خيوط النجاح مع موظفينا، من خلال تبني أفضل الممارسات في إدارة الموظفين وتنفيذها وتوفير بيئة عمل حاضنة للإبداع والتميز تتسم بالاحترام، وفرص نمو لا تنضب، ورعاية شاملة تضمن لهم الرفاه. وبذلك، نتمكن من تحقيق رؤيتنا المتمثلة في تمكين موظفينا من تحقيق كامل إمكاناتهم، مما يساهم في نجاح المؤسسة.

100%

تلقي الموظفون ملاحظات
حول الأداء

462

الموظفين في القوى
العامة

40%

معدل التعمين بين
الموظفين

أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



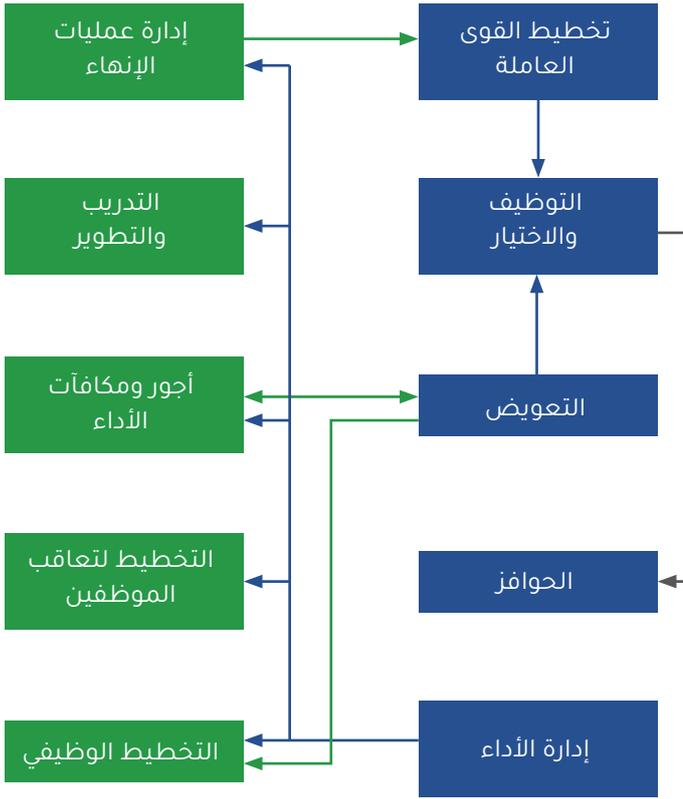
أهم المواضيع

- تنمية رأس المال البشري
- التنوع وتكافؤ الفرص
- الصحة والسلامة
- التدريب والتعليم
- إدارة العمل
- المشاركة المجتمعية
- المسؤولية الاجتماعية للشركات

استراتيجية الموارد البشرية

تم تصميم استراتيجيتنا في إدارة الموارد البشرية بعناية لتتوافق مع استراتيجيتنا التجارية الأوسع وخطة أعمالنا الشاملة، مما يضمن أنها تدعم الأهداف الاستراتيجية للمنظمة. ويتيح لنا هذا النهج دمج وظيفة الموارد البشرية مع أهدافنا التنظيمية، مما يخلق إطاراً متماسكاً يُحفّز التقدم والنمو.

تشمل الاستراتيجية جميع العناصر الحيوية لدورة حياة الموظف، وتستند إلى سياسات وإجراءات معتمدة رسمياً عبر مجالات رئيسية لإدارة الموظفين. ويساعد هذا النهج على ضمان شعور موظفينا بالمشاركة والتقدير، مع إدراكهم لأهمية آرائهم في القضايا المصيرية. ومن خلال موازنة وظيفة الموارد البشرية مع رسالتنا ورؤيتنا، يصبح بإمكان المؤسسة أن تحقق أهدافها بفعالية مع تعزيز بيئة داعمة وممكنة لقوتنا العاملة.



الالتزام بحقوق الإنسان وعدم التمييز

يعد احترام حقوق الإنسان أمراً أساسياً ضمن قيمنا وجزءاً لا يتجزأ من استراتيجية بناء أعمال مستدامة. ومن خلال إعطاء الأولوية لحقوق وكرامة كل موظف، فإننا نعزز بيئة عمل قائمة على الاحترام والثقة، مما يساهم بدوره في تعزيز الاستقرار والنمو على المدى الطويل. كجزء من التزامنا الأوسع بحقوق الإنسان، وتحظر شركة فولتامب للطاقة والشركات التابعة لها بشكل صارم استخدام عمالة الأطفال أو العمل القسري في أي جانب من جوانب عملياتنا. ويساعدنا هذا الالتزام في جذب واستبقاء الأفراد الموهوبين، وتحفيز الابتكار، وتعزيز سمعتنا كمؤسسة أخلاقية ومسؤولة.

يُغطي دليل الموارد البشرية الشامل، الذي يُفصّل جميع السياسات والإجراءات المُتعلّقة بإدارة الموظفين، مجموعة شركائنا بأكملها وكافة الشركات التابعة. وقد تم إعداده بدقة ليتوافق مع قانون العمل العماني واللوائح ذات الصلة والمبادئ التوجيهية الدولية لحقوق الإنسان التي وقّعت عليها سلطنة عمان.

وانطلاقاً من إيماننا بحقوق الإنسان، تُطبّق سياسة شاملة لعدم التمييز والأشخاص ذوي الإعاقة، تُعزّز التزامنا الراسخ ببناء مجتمع مُتكامل يرفض كافة أشكال التمييز والإقصاء.

وتعمل لجاننا بنشاط على صياغة سياسات رسمية ترسخ التزامنا بمبادئ عدم التمييز وحقوق الإنسان، والتي من شأنها أن تضمن أن تتوافق عملياتنا وسلسلة التوريد الخاصة مع أعلى معايير الشمولية والإنصاف والممارسات الأخلاقية كجزء من التزاماتنا المستقبلية في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تخطيط القوى العاملة والتوظيف

نعتمد استراتيجية الموارد البشرية على تخطيط مُحكم للقوى العاملة، يأخذُ في الاعتبار احتياجات الشركة من حيث المؤهلات والمهارات والكفاءات، وذلك من خلال نهج شامل ومُتكامل للتوظيف.

تقوم هذه الخطة بتقييم متطلبات التوظيف على المدى الطويل والمتوسط بناءً على الرؤى التي تم جمعها من المدخلات الرئيسية.

- خطة العمل/الاستراتيجية
- مؤشرات الإنتاجية
- أهداف التعمين
- خطة التقاعد

عملية التوظيف

تعتمد فولتامب عملية توظيف مُهيكلّة تضمن العدالة والموضوعية والاتساق في جميع مراحل التوظيف. وتستند سياساتنا وإجراءاتنا إلى التزامنا الراسخ بمكافحة التمييز بجميع أشكاله، سواءً كان على أساس الجنس أو العرق أو الحالة الاجتماعية أو أي معيار آخر. كما نحرص على أن تتوافق عملية التوظيف مع أولوياتنا الوطنية.



تعزيز القوى العاملة

تؤمن فولتامب بأن رفاه الموظفين وتمكينهم هما أساس بناء قوة عاملة منتجة ومشاركة. ونسعى جاهدين لتحقيق التوازن الأمل بين الحياة المهنية والشخصية لموظفينا، إيماناً منا بأن ذلك يُحفِّز الإبداع ويُعزِّز الإنتاجية.

وسعياً منا لتحقيق هذا التوازن، نُقدِّم لموظفينا باقةً شاملةً من المزايا، تتضمن تغطيةً تأمينيةً مُوسَّعةً، كالتأمين على الحياة والتأمين الطبي، ومساهمات في صندوق الحماية الاجتماعية، وزيادات دورية مبنية على الأداء، وتسهيلات الحصول على قروض وسُلفٍ لأغراض خاصة. إضافة إلى ذلك، نُوفِّر تسهيلات مثل الإقامة والسفر لأغراض العمل والنقل وبدلات الهاتف لموظفينا مُختارين حسب احتياجاتهم وطبيعة وظائفهم. كما نُقدِّم مكافآت نهاية الخدمة ومزايا التقاعد لتعزيز رفاه موظفينا بشكل شامل.

بالإضافة إلى هذه المزايا، نحن ملتزمون بتعزيز رفاه الموظفين من خلال سياسات إجازات متنوعة تساعد موظفينا على تحقيق التوازن بين التزاماتهم الشخصية والمهنية. وقد تم تصميم مجموعة خيارات الإجازات لدينا لتعزيز التوازن بين العمل والحياة.

إجازة الاختبارات



إجازة الأبوة



الإجازة السنوية



إجازة الحج



إجازة الحداد



إجازة الأمومة



إجازة مرافقة مريض



إجازة العدة للموظفات



تُعزِّز حزمة المزايا الخاصة بنا التزامنا بدعم قوتنا العاملة وتعكس تفانينا في رعاية بيئة داعمة ومُثرية لجميع الموظفين. ومن خلال هذه البرامج، نضمن أن موظفينا يزدهرون في كل جانب من جوانب حياتهم.

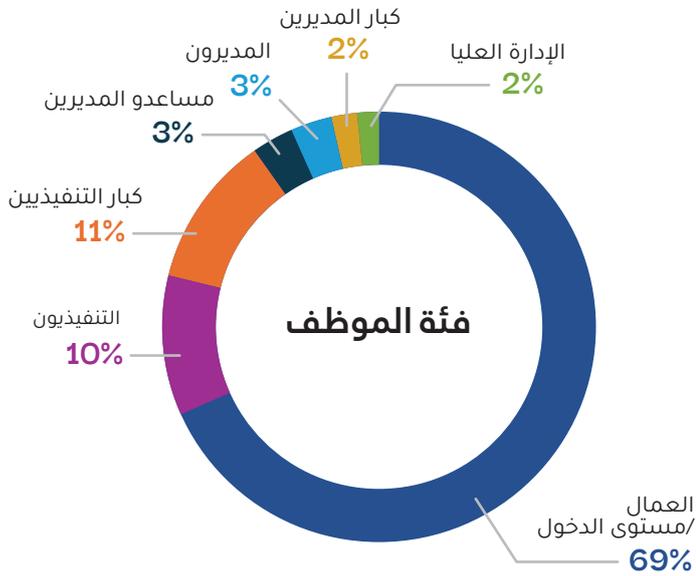
اليوم السنوي 2024

في فولتامب، نحتفي بموظفينا ونُقدِّر مساهماتهم القيمة. وقد نَظَّمنا في عام ٢٠٢٤ يوماً سنوياً اجتمع فيه جميع أفراد فريقنا في أمسية مُميَّزة تَجَسَّدت فيها روح الفريق وأواصر المحبة والزمالة. وقد تكلَّل هذا الحدث بنجاح باهر، مُعزِّزاً بذلك روابطنا الجماعية ومُرسِّحاً قِيَمنا المشتركة.



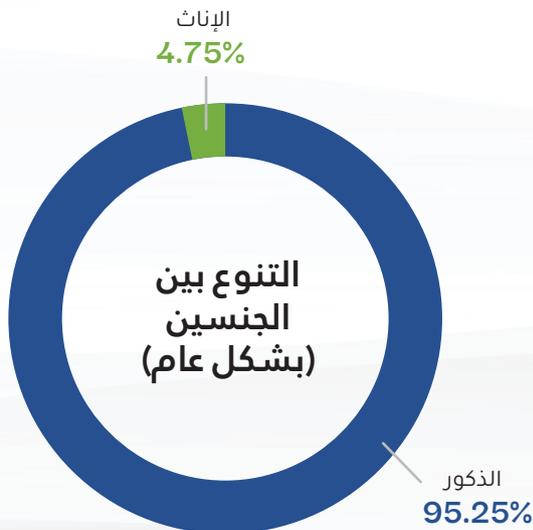
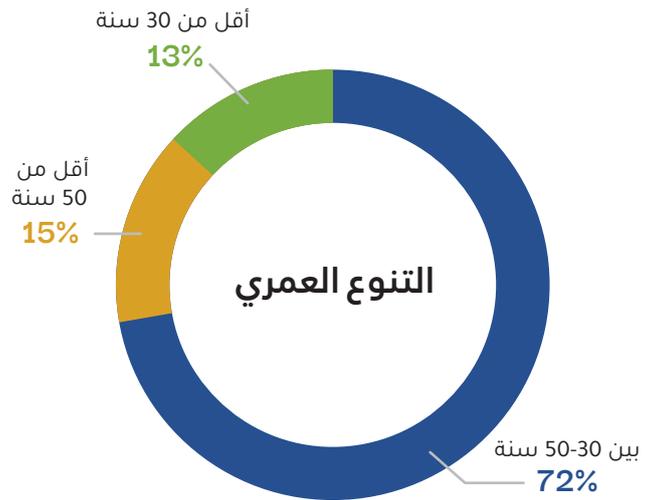
تعزيز التنوع والشمول

تعتبر فولتامب التنوع والإنصاف والشمول قيما جوهرية تُساهم في بناء بيئة عمل مزدهرة ومبتكرة ورحيمة. ومن خلال ضمان المساواة في المعاملة والاحترام لجميع الموظفين، بغض النظر عن خلفياتهم أو انتماءاتهم، نسعى جاهدين لترسيخ ثقافة شاملة والاحترام المتبادل، يتم فيها تقدير كل فرد وتقدير مساهمته.



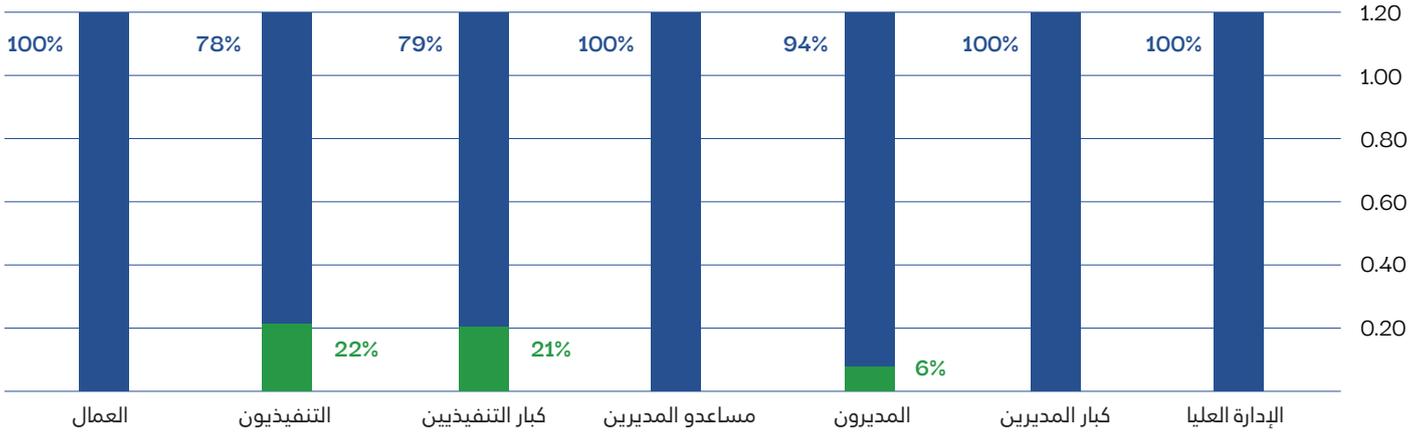
تعتمد فولتامب على قوة عاملة متنوعة قوامها 462 موظفًا، يشكل العمال غالبيتها بنسبة تصل إلى 69%، مما يؤكد تركيز الشركة على تحقيق أعلى مستويات الكفاءة التشغيلية. ويمثل كبار التنفيذيين والمديرون التنفيذيون 11% و10% على التوالي، في حين تتوزع الـ1% المتبقية على مختلف المستويات الإدارية مجتمعة. ويعكس هذا التوزيع نهج فولتامب المستدام في إدارة مواردها البشرية، حيث تراعي التنوع في الأدوار مع ضمان توزيع متوازن للموارد بما يحقق أهداف الشركة.

في فولتامب، نؤمن بأن الشباب والخبرة هما جناحان يحلقان بنا نحو النجاح. فطاقمة الشباب تشعل شرارة الإبداع والابتكار، في حين تمثل خبرة المهنيين المخضرمين الأكبر سنًا قاعدة صلبة لتحقيق التميز. ومع وجود 13% من الموظفين دون سنّ الثلاثين، و72% بين سنّ الثلاثين والخمسين، و15% فوق سنّ الخمسين، نحافظ على قوة عاملة ديناميكية ومتنوعة تعزز كلا من الأفكار الجديدة والمعرفة القيمة بالصناعة، مما يُساهم في نجاحنا المُستدام عبر الأجيال.



تبلغ نسبة التنوع بين الجنسين في فولتامب حاليا 4.75%. إدراكا منا لأهمية التنوع، نحن ملتزمون بزيادة تمثيل المرأة في جميع مستويات المؤسسة، ونعمل بشكل متابر لتحقيق هذا الهدف. ويوضح الرسم البياني التالي توزيع التنوع بين الجنسين عبر مختلف فئات ومستويات الموظفين. ومع أن طبيعة عملياتنا قد أدت إلى محدودية حضور المرأة على مستوى العمال، فإننا نسعى بجد لتعزيز تمثيل المرأة في جميع مستويات الشركة.

الذكور ■ الإناث ■



إيماناً منا بالمساواة بين الجنسين، نعتمد ممارسات تعويض عادلة تتجلى في نسبة 1:1.87 لمتوسط الراتب الأساسي والمكافآت بين الرجال والنساء.

الاحتفال بيوم المرأة العمانية في فولتامب

في السابع عشر من أكتوبر، احتفت فولتامب بيوم المرأة العمانية، مكرمة النساء المبدعات في مؤسستنا على تفانيهن وإنجازتهن التي تلهمننا على الدوام وتدفع مسيرة نجاحنا. ونحن ندرك تمام الإدراك الدور المحوري الذي تضطلع به المرأة في نمو شركتنا، ونظل ملتزمين بدعم تطورهن المهني من خلال إتاحة الفرص ومبادرات التمكين.



سلامة الموظفين؛ أولوية قصوى

تضع فولتامب سلامة وصحة موظفيها في مقدمة أولوياتها، إيماناً منها بأن هذا الأمر يُعدُّ جزءاً لا يتجزأ من نجاح أعمالها. فنحن نعتبر أداءنا في مجالات الصحة والسلامة والبيئة مقياساً هاماً لتقدمنا، لا يقل أهمية عن المؤشرات المالية وغيرها. وقد اعتمدنا سياسة شاملة للجودة والصحة والسلامة والبيئة ضمن نظام إدارتنا المتكامل، تُحدِّد معايير الأداء الخاصة بصحة وسلامة موظفينا بما يتوافق مع متطلبات نظام إدارة السلامة والصحة المهنية ISO 45001:2018. وانطلاقاً من هذا الالتزام، نتبنى نهجاً متكاملاً لإدارة شؤون الصحة والسلامة المهنية والبيئة، وندمجها بشكل كامل في استراتيجيتنا التجارية الشاملة.

عملية تحديد المخاطر وتقييمها

تبنى فولتامب نهجًا استباقيًا في تحديد المخاطر وتقييمها، يشمل فهمًا شاملاً لبيئة المخاطر من خلال تحديد نطاق وطبيعة وتوقيت مخاطر السلامة والصحة المهنية. وتشمل هذه العملية تحديد المخاطر والسيطرة عليها ضمن جميع الأنشطة، سواء كانت روتينية أو غير روتينية، بما في ذلك تلك التي تتضمن المقاولين من الباطن والزوار. ويتم بشكل دوري تقييم فعالية تدابير السلامة الموجودة وتحديد المخاطر التشغيلية ضمن نظام السلامة والصحة المهنية. كما تتيح هذه العملية فرصًا للتخلص من المخاطر، وتحسين ممارسات العمل، وتقديم برامج تدريب مناسبة، وتطوير ضوابط تشغيلية تُساهم في تكييف بيئة العمل بما يلبي احتياجات الموظفين على نحو أفضل. وتُساهم عمليات الرصد والمراجعة المستمرة في إدخال تحسينات مستمرة على النظام، مما يضمن توفير مكان عمل أكثر أمانًا واستجابة.



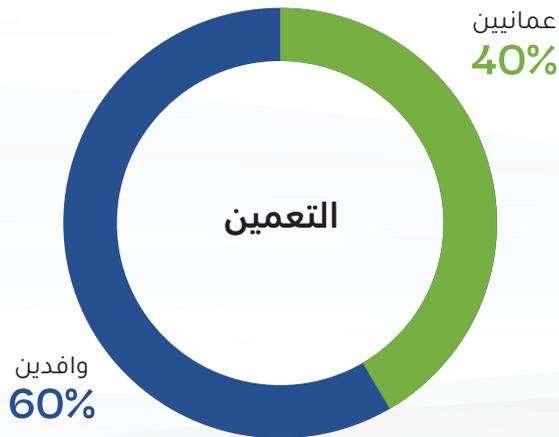
أداء الشركة في مجال السلامة

خلال عام 2024، واصلنا مراقبة أدائنا في مجال السلامة بشكل دؤوب، وذلك بُغية وضع لبنة قوية لتحقيق تحسينات مستمرة في السنوات القادمة. ومن خلال متابعة تقدمنا بنشاط، نسعى جاهدين لتعزيز أدائنا باستمرار والوصول إلى هدف صفر حوادث وإصابات في مكان العمل. وقد حققنا أداءً مثاليًا في مجال السلامة عبر جميع شركات مجموعتنا، حيث لم نسجل أي إصابات مضيعة للوقت في مختلف أقسام المؤسسة، مما يُبرز فعالية ضوابطنا وسياساتنا.

أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة 2024	
0	الإصابات القابلة للتسجيل
0	الوفيات
139 ألف	إجمالي ساعات العمل (الموظفون)
575 ألف	إجمالي ساعات العمل (العمال)
714 ألف	إجمالي ساعات العمل
0	معدل تكرار الإصابات

دعم تطوير الكفاءات العملية

تُعَدّ سياسة التعمين مبادرة وطنية تهدف إلى زيادة توظيف المواطنين العمانيين. وفي فولتامب، نحن ملتزمون بالامتثال لمتطلبات التعمين التي تُحدِّدها وزارة العمل. وتسعى فولتامب دائمًا لتحقيق أعلى مستوى ممكن من التعمين. كما نؤمن بأهمية دعم نموّ موظفينا العمانيين من خلال توفير فرص التطوير الوظيفي ومسارات التقدم المناسبة لهم.



حققت فولتامب نسبة تعمين تبلغ 40%، مُؤكِّدةً بذلك التزامها بتنمية الكفاءات العمانية.

سياسة "استقطاب الخريجين الجدد إلى عالم الأعمال: من مقاعد الدراسة إلى فولتامب"

انسجماً مع الرؤية الحكومية الطموحة لترسيخ ثقافة التعلم مدى الحياة والمعرفة وتنمية الكفاءات الوطنية القادرة على المنافسة، تُشجع فولتامب بنشاط توظيف الخريجين العُمانيين المتفوقين، وذلك وفقاً لاحتياجات الشركة. وانطلاقاً من سياستنا "من مقاعد الدراسة إلى فولتامب"، نسعى لاستقطاب النخبة من خريجي البكالوريوس والماجستير، بهدف رفد قُوَّان العاملة بكفاءاتٍ ماهرةٍ وطموحةٍ. وتطمح فولتامب من خلال هذه السياسة إلى بناء فريقٍ مُتميّزٍ، والمساهمة الفاعلة في تطوير مجتمعٍ قائمٍ على المعرفة، وتمكين الشباب العُماني من تحقيق الازدهار في مسيرتهم المهنية.



تعزيز مهارات الموظفين العُمانيين

انسجماً مع رؤية عمان 2040، تُولي فولتامب اهتماماً خاصاً بتنمية قدرات موظفيها العُمانيين. وتحرصُ الشركة على توفير برامج تدريبية دورية مُهيكلّة تُساهم في تعزيز مهارات وكفاءات قوتها العاملة العمانية، وذلك من خلال الإرشاد الداخلي والتدريب الخارجي المُعتمد. كما تُجري الشركة مراجعات شهرية لتقييم التقدم المُحرز في هذه المبادرات، وتُقدّم الدعم للموظفين المتفوقين لإكمال دراساتهم العليا، مما يُرسيّ ثقافة التعلم المستمر في بيئة العمل.

المنح الدراسية لتمكين الكفاءات العمانية

تجسد سياسة المنح الدراسية لمجموعة فولتامب التزامها بتنمية المواهب العمانية وتعزيز قدراتها. وتهدف هذه المبادرة إلى تمكين الموظفين العُمانيين من تولي أدوار قيادية داخل الشركة، وذلك من خلال منح خمسة أفراد مختارين فرصة مثمرة لمتابعة دورات ذات صلة تساهم في تطوير مهاراتهم في مجالات تخصصاتهم. وتساهم هذه السياسة في تحقيق التطوير المهني للموظفين وتعزيز انسجام الشركة مع رؤية عمان 2040 الرامية إلى تطوير قوة عاملة ماهرة ومؤهلة ومدفوعة بالمعرفة.

تؤمن فولتامب بأن الاستثمار في تطوير موظفيها هو استثمار في مستقبل الشركة والوطن. لذلك، تعتمد معايير متنوعة لاختيار المشاركين في هذا البرنامج، بما في ذلك تقييمات الأداء، ومتطلبات الوظيفة، ومستويات الرواتب. وتقدم الشركة للمشاركين مجموعة سخية من المزايا، تتضمن الدعم المالي من خلال القروض التعليمية وسداد الرسوم الدراسية عند الانتهاء من الدورة، بالإضافة إلى توفير ساعات عمل مرنة تراعي التزاماتهم الدراسية. ومن خلال هذه السياسة المبتكرة، نعمل على تمكين موظفينا العُمانيين من تحقيق طموحاتهم المهنية والمساهمة في قوة عاملة مستدامة ودعم الرؤية الوطنية لسلطنة عمان لمجتمع تنافسي قائم على المعرفة.



تنمية القدرات: التعلم والتطوير المهني

في شركة فولتامب للطاقة، نؤمن بأن تطوير مهارات وقدرات موظفينا أمر بالغ الأهمية للنجاح الشامل لمؤسستنا. لذلك، نسعى جاهدين لتزويد موظفينا بفرص متنوعة للتعلم والنمو، مما يساعدهم على التحكم في نموهم ومسيرتهم المهنية. يُعد نهجنا الاستباقي لتطوير الأفراد ركيزة أساسية في استراتيجيتنا الشاملة لإدارة الموظفين.

لتحقيق التزامنا بتطوير وتعلم الموظفين نعتزم استخدام مجموعة من الأساليب. نحن نؤمن بأن التعلم رحلة مستمرة ومن خلال توفير مجموعة متنوعة من الفرص، يمكننا ضمان نمو مهارات ومعرفة موظفينا بشكل شامل. لذلك، نؤكد على تعزيز معرفة ومهارات موظفينا من خلال مجموعة متنوعة من مبادرات التدريب والتعلم.

إطار إدارة المواهب

في شركة فولتامب، قمنا بوضع إطار شامل لإدارة المواهب مصمم لمساعدة الموظفين على اكتساب المهارات الأساسية ويتكون هذا الإطار من ثلاثة مستويات:

التعرض:



يشمل هذا المستوى أساليب التدريب غير الرسمية مثل التوجيه والإرشاد، والتي تعتبر أساسية في تطوير القادة.

الخبرة:



يشمل هذا التعلم أثناء العمل الذي يحدث خلال العمل اليومي، ويتم دمج في البرنامج من خلال التناوب وخطط التطوير.

التعليم:



يشمل هذا المستوى التدريب الرسمي، مثل التدريس بقيادة المديرين والدعم التعليمي.

تم تصميم هذه المستويات الثلاثة لتعزيز التعلم لجميع الموظفين، بغض النظر عن مستواهم، من خلال موازنة معرفتهم وخبراتهم السابقة مع أساليب التعلم المناسبة. وهذا يضمن حصول كل مجموعة على فرص تعليمية مناسبة بناءً على الأقدمية.

- المشاركة في مجموعة عمل، لجنة أو فريق عمل متخصص
- تولي مسؤوليات جديدة أو مشروع جديد
- إعارة إلى جهة أخرى خارج المؤسسة
- أنشطة تمثيلية
- مشاريع مشتركة بين الأقسام/الوحدات
- التناوب الوظيفي
- المحاكاة المهنية (التظليل الوظيفي)
- برامج التعليم عن بعد

التعلم في موقع العمل +
التدريب عن بعد
(70%)

- المراقبة
- التدريب
- التوجيه المهني
- ملاحظات المدير

التعلم من الآخرين
(20%)

- دراسة أكاديمية
- برامج معتمدة/مصدقة
- تدريب في قاعات الدراسة داخل الشركة
- تدريب في قاعات الدراسة خارج الشركة

التعلم الرسمي
(10%)

نظام إدارة الأداء في شركة فولتامب

تدعم فولتامب ثقافة التعلم والتمكين، من خلال تعزيز إمكانات كل موظف للنمو المهني والنجاح. تم تصميم نظام إدارة الأداء لدينا لمواءمة أهداف المؤسسة مع أداء الموظف الفردي، مما يعزز ثقافة المساءلة والنمو والتطوير المستمر. يضمن هذا النظام أن مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لكل موظف مرتبطة بشكل مباشر بالأولويات الاستراتيجية للشركة، مما يعزز حس المسؤولية ويشجع على التقدم المهني.

تمتد دورة الأداء سنويًا من يناير إلى ديسمبر، وتشمل جميع الموظفين الدائمين. باستخدام مقياس تقييم من أربع نقاط ويتم تقييم الموظفين ليس فقط على نتائج أدائهم ولكن أيضًا على التزامهم بقيم الشركة.

تم تزويد **100%** من موظفينا الدائمين بملاحظات حول أدائهم خلال عام 2024.

دوران الموظفين

تحافظ فولتامب على قوة عاملة ثابتة مع التركيز على الاحتفاظ بالموظفين واستبقائهم من خلال برامج المشاركة والتطوير. بينما تتم مراقبة معدلات الدوران عن كثب، تواصل الشركة إعطاء الأولوية لخلق بيئة عمل داعمة وشاملة لتقليل التناقص وتعزيز رضا الموظفين على المدى الطويل.

في عام 2024، ظل معدل دوران الموظفين منخفضًا بشكل ملحوظ عند **8.49%**، مما يعكس قوة سياسات وإجراءات التوظيف القوية لدينا.

إن تقديم الملاحظات المتكررة يعد عنصرًا أساسيًا في نظام إدارة الأداء لدينا، حيث يوفر توجيهًا مستمرًا وفرصًا للنمو. تُعقد جلسات المراجعة والتغذية الراجعة بشكل شهري أو ربع سنوي وفقًا لمستوى الموظف. ومن خلال هذا التواصل المنتظم، نسلط الضوء على مجالات التطوير، ونحتفي بالإنجازات، ونعزز توافق الموظفين مع أهداف الشركة.

حوكمة مؤسسية قوية

تؤمن شركة فولتامب للطاقة بأن إطار حوكمة أخلاقي وقوي يمثل جوهر بناء منظمة يمكنها الازدهار في بيئة الأعمال الديناميكية اليوم. نعتقد أن الحوكمة القوية أمر بالغ الأهمية لتعزيز الثقة والشفافية بين أصحاب المصلحة لدينا. ولدعم هذه القيم، نعطي الأولوية للامتثال لجميع القواعد واللوائح المعمول بها والموضحة في مدونة حوكمة الشركات التي وضعتها هيئة الخدمات المالية. إن التزامنا بممارسات الأعمال الأخلاقية لا يدعم فقط نزاهة عملياتنا، بل يمكننا أيضًا من تحقيق أهدافنا الاستراتيجية. من خلال الالتزام بهذه الإرشادات، نضمن توافق ممارسات الحوكمة لدينا مع معايير الصناعة، مما يعزز المساءلة واتخاذ القرارات المسؤولة في جميع أنحاء المؤسسة. هذا الالتزام يعزز تفانينا في السلوك الأخلاقي ويضعنا في موقع لتحقيق النجاح المستدام.



أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



أهم المواضيع

- ممارسات الأعمال الأخلاقية
- الخصوصية وأمن البيانات
- المشتريات الاخلاقية
- الاستثمار المسؤول
- دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة

مجلس إدارة الشركة

يتألف مجلس الإدارة المنتخب من قبل المساهمين، حاليًا من سبعة أعضاء يقدمون إشرافًا استراتيجيًا ويراقبون أنشطة الأعمال لتوجيه الشركة نحو مهمتها. بينما يركز المجلس على الحوكمة والاتجاه الاستراتيجي، يركز الرئيس التنفيذي عن المبادرات الاستراتيجية والعمليات والإدارة اليومية. ويضمن هذا الفصل حوكمة قوية وكفاءة تشغيلية.

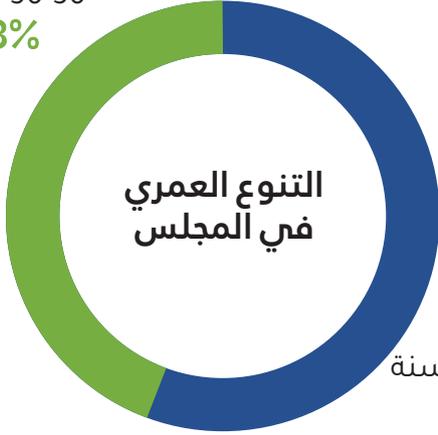
اسم المدير	المنصب	الفئة
السيد أيمن بن حمد بن حمود البوسعيدي	رئيس مجلس الادارة	مستقل / غير تنفيذي
الفاضل/يوسف بن سلمان بن باقر الصالح	نائب رئيس مجلس الادارة	غير مستقل / غير تنفيذي
الفاضل/ مرهون بن مبارك بن درويش العويسي	مدير	مستقل / غير تنفيذي
الفاضل/ خالد بن عبدالله بن سالم العيسري	مدير	غير مستقل / غير تنفيذي
الفاضل/ سبياستيان مانافلان جون	مدير	غير مستقل / غير تنفيذي
الفاضل/ كمال أسعد سليمان ابوتايه	مدير	مستقل / غير تنفيذي
المهندس/ فيصل علي جعفر	مدير	مستقل / غير تنفيذي

مسؤوليات مجلس الإدارة

- إدارة ومراقبة شؤون الشركة الرئيسية
- تقديم إرشادات استراتيجية للإدارة لتحقيق رسالة ورؤية شركة فولتامب للطاقة
- الموافقة على الإفصاحات المالية وغيرها من الإفصاحات ذات الصلة نيابة عن الشركة

تنوع واستقلالية مجلس الإدارة

50-30 سنة
43%



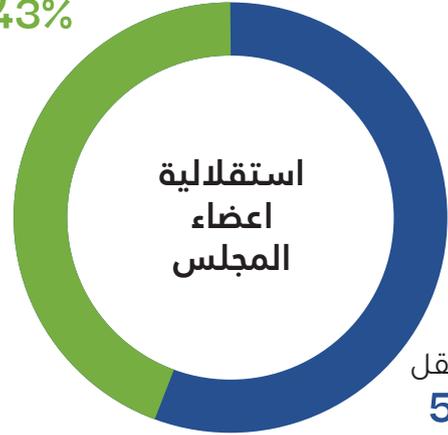
التنوع العمري في المجلس

أكثر من 50 سنة
57%

يعزز مجلس الإدارة المتنوع عملية صنع القرار من خلال ضمان أخذ مجموعة واسعة من وجهات النظر في الاعتبار أثناء إدارة شؤون الأعمال الرئيسية. يتكون مجلس الإدارة حاليًا من أعضاء ذكور بنسبة 100٪، لكننا نسعى جاهدين لزيادة تمثيل الإناث في المستقبل. فيما يتعلق بالتنوع في الفئة العمرية، فإن 3 من أعضاء مجلس الإدارة السبعة لدينا تتراوح أعمارهم بين 30-50 عامًا، بينما الأعضاء الأربعة المتبقون تزيد أعمارهم عن 50 عامًا. نحن نؤمن بأن مجلس الإدارة المتنوع من حيث العمر والجنس يعزز القدرة على اتخاذ القرارات الجماعية.

يتكون مجلس الإدارة من 57٪ أعضاء مستقلين، مع تولى رئيس مجلس الإدارة منصبًا قياديًا مستقلًا غير تنفيذي. تُعدّ أغلبية الأعضاء المستقلين جانبًا حاسمًا من جوانب الحوكمة القوية، مما يضمن اتخاذ قرارات متوازنة وغير متحيزة. يجلب مجلس الإدارة المستقل مزيدًا من الموضوعية، ويقلل من تضارب المصالح، ويقدم إشرافًا محايدًا على استراتيجيات الأعمال. يعزز هذا الهيكل المساءلة والشفافية، ويؤامم تصرفات الشركة مع مهمتها وتوقعات أصحاب المصلحة، مع تعزيز الثقة في قيادتها.

غير مستقل
43%



استقلالية اعضاء المجلس

مستقل
57%

عملية ومعايير اختيار أعضاء مجلس الإدارة

تؤكد عملية اختيار مجلس الإدارة في الشركة على المرشحين الذين يُظهرون الاحترافية والنزاهة وقدرات قيادية قوية. تشمل المعايير الرئيسية سجلًا حافلًا بالإنجازات، ومعرفة عميقة بالصناعة، ورؤية استراتيجية تتوافق مع أهداف الشركة. تتبع ترشيحات مجلس الإدارة الإرشادات المنصوص عليها في قانون الشركات التجارية. ينتخب المساهمون أعضاء مجلس الإدارة لمدة ثلاث سنوات، وتم تعيين المجلس الحالي في اجتماع المساهمين بتاريخ 29 مارس 2023.

سياسة المكافآت

يحدد مجلس الإدارة حزمة مكافآت المديرين التنفيذيين بعد تقييم شامل لمؤهلاتهم وخبراتهم وكفاءتهم وأدائهم.

لجان المجلس

يتم دعم مجلس الإدارة من قبل لجتين على مستوى مجلس الإدارة تشرفان على الوظائف الرئيسية للشركة. يتم تشكيل كل لجنة بما يتوافق مع اللوائح المعمول بها ولديها تفويض م حدد يساعد في معالجة القضايا والمتطلبات الرئيسية للمؤسسة.

- مراجعة والتوصية بتعيين المدققين الداخليين والخارجيين، والإشراف على خطط وتقارير التدقيق، وضمان الامتثال لمعايير التدقيق الداخلي وفقاً لقواعد حوكمة الشركات.
- مراقبة وظائف التدقيق الداخلي لضمان كفاية الضوابط الداخلية، وكشف عمليات الاحتيال المالي، ومراجعة البيانات المالية السنوية والربع سنوية، بما في ذلك أي تحفظات قبل الإفصاح عنها.
- مراجعة الامتثال للمعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS)، ومتطلبات الإفصاح الخاصة بهيئة الخدمات المالية (FSA)، وسياسات إدارة المخاطر، بما في ذلك الإشراف على معاملات الأطراف ذات الصلة.
- العمل كقناة اتصال بين المدققين الداخليين والخارجيين ومجلس الإدارة

لجنة مراقبة التدقيق والمخاطر الداخلية (AC)

- الفاضل/ مرهون بن مبارك بن درويش العويشي
- الفاضل/ كمال أسعد سليمان ابوتاه
- الفاضل/ سببستانيان مانافلان جون
- المهندس/ فيصل علي جعفر

أعضاء اللجنة

- مراقبة تقدم أداء مشاريع الشركة والشركات التابعة لها
- دعم مجلس الإدارة في ترشيح المديرين، وتقييم أعضاء مجلس الإدارة المقترحين، ومساعدة الجمعية العامة في اختيار أعضاء مجلس الإدارة وفقاً لحوكمة الشركات.
- مساعدة مجلس الإدارة في تقييم الأداء وتحديد المكافآت للرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية

لجنة الترشيحات والمكافآت والتنفيذ (NREC)

- السيد أيمن بن حمد بن حمود البوسعيدي
- الفاضل/ يوسف بن سلمان بن باقر الصالح
- الفاضل/ خالد بن عبدالله بن سالم العيسري

أعضاء اللجنة

الممارسات الأخلاقية في العمل وإدارة الامتثال

انعكاسًا لالتزامنا بإدارة جميع شؤون الأعمال بأعلى معايير الأخلاق والنزاهة، فإننا نعطي الأولوية للامتثال الصارم لجميع القواعد واللوائح المعمول بها. الامتثال أمر بالغ الأهمية لأنه لا يعزز سمعتنا وثقتنا مع أصحاب المصلحة فحسب، بل يقلل أيضًا من المخاطر التشغيلية والمالية. لقد التزمت شركتنا بشكل كامل باللوائح المنصوص عليها في سوق مسقط للأوراق المالية، وهيئة الخدمات المالية، وقانون الشركات التجارية.

تمتلك الشركة قسم تدقيق داخلي مخصص لضمان الامتثال للوائح القانونية والضوابط الداخلية. يجري هذا القسم تقييمات مستقلة ويقدم تقاريره مباشرة إلى لجنة المراجعة وضوابط المخاطر الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، يقوم طرف ثالث بتقييم وظيفة التدقيق الداخلي والمدقق الداخلي بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. من خلال الحفاظ على الامتثال الصارم، نظل مصممين على حماية نزاهة الشركة وتعزيز الاستدامة على المدى الطويل.

لدينا سياسة رسمية للإبلاغ عن المخالفات. وللمضي قدمًا، تعمل لجاننا على وضع اللامسات النهائية لسياسات مخصصة لمكافحة الرشوة ومكافحة الفساد للتعبير رسميًا عن التزاماتنا بما يتماشى مع متطلبات سوق مسقط للأوراق المالية. ستمكّننا هذه السياسات من مشاركة موقفنا بشأن ممارسات الأعمال الأخلاقية بشكل فعال مع جميع أصحاب المصلحة.



أمن المعلومات وخصوصية البيانات

حصلت شركة فولتامب للطاقة ش.م.ع. على شهادة ISO 27001:2022 (نظام إدارة أمن المعلومات). يوفر نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) الخاص بفولتامب إطاراً شاملاً لحماية سرية وسلامة وتوافر أصول معلوماتنا. وهو مصمم لمعالجة الحوكمة والامتثال وإدارة المخاطر عبر مجالات التشغيل الرئيسية مثل تكنولوجيا المعلومات والموارد البشرية والإدارة. كما يضمن النظام الامتثال للمتطلبات التنظيمية من جهات مثل هيئة الخدمات المالية، والبنك المركزي العماني، وهيئة تنظيم الاتصالات، والهيئة الوطنية للأرشيف والسجلات. يغطي إطار نظام إدارة أمن المعلومات الخاص بنا، بجميع سياساته وإجراءاته، جميع الموظفين والمتعاقدين ومقدمي الخدمات، مما يضمن اتباع نهج متسق لحماية البيانات في جميع أنشطتنا المتنوعة، بما في ذلك التصميم والهندسة والتصنيع والتسويق.

أبرز ملامح نظام إدارة أمن المعلومات في فولتامب :

- يتضمن العديد من سياسات وإجراءات أمن المعلومات مثل التحكم في الوصول القائم على الأدوار (RBAC) لمنع الوصول غير المصرح به، وإجراءات شاملة لإدارة الحوادث، وتدابير التشفير للتعامل الآمن مع البيانات.
- تضمن برامج التدريب والتوعية المنتظمة بقاء الموظفين على اطلاع بالتهديدات المستجدة، وتتم مراقبة امتثال الطرف الثالث من خلال الموافقات على البائعين والتقييمات المستمرة.
- تُحافظ المراقبة المستمرة من خلال قوائم جرد الأصول، وتصنيف البيانات، وعمليات التدقيق المخطط لها ربع السنوية على سلامة ممارسات أمن المعلومات.

من خلال تبني سياسات وإجراءات صارمة، وتعزيز ثقافة التحسين المستمر، والامتثال القوي، والإدارة الاستباقية للمخاطر، تعطي فولتامب الأولوية لحماية أصول معلوماتنا مع ضمان التميز التشغيلي.

سلسلة توريد مستدامة

في فولتامب، ندرك أن تأثيرنا يمتد إلى ما هو أبعد من مؤسستنا ليشمل الموردين والشركاء الذين نتعاون معهم. رؤيتنا هي تحميل موردينا نفس المبادئ والمتطلبات التي توجه مؤسستنا.

يضع مدونة قواعد سلوك الأعمال للموظفين والموردين معايير أساسية لممارسات الأعمال الأخلاقية والمسؤولية. وتهدف إلى ضمان الحفاظ على مبادئ أعمالنا الأساسية وقيمنا الأخلاقية باستمرار عبر سلسلة القيمة لدينا. تساعدنا مدونة قواعد سلوك الموردين على موازنة شركائنا مع قيمنا الأساسية، مما يضمن ممارسات أخلاقية ومسؤولية في جميع أنحاء سلسلة القيمة. من خلال تحديد توقعات واضحة، فإنها تعزز الشفافية والمساءلة والثقة المتبادلة، مما يعزز التزامنا بالنزاهة والاستدامة في جميع تفاعلات الأعمال. تشمل المجالات الرئيسية التي تتناولها مدونة قواعد سلوك الأعمال للموردين ما يلي:

- تضارب المصالح
- الهدايا والوجبات والترفيه
- سجلات الأعمال والسجلات المالية
- الرشوة
- خصوصية البيانات وحماية المعلومات
- السلوك المهني في الأعمال
- الإبلاغ عن سوء السلوك

من خلال استبيان فحص الموردين، نقوم بتقييم الموردين بناءً على أدائهم في مجال الاستدامة، بما في ذلك أنظمة إدارة الصحة والسلامة، وشهادات الايزو، وممارسات إدارة النفايات. نحن ملتزمون بتطوير واعتماد سياسة حول المشتريات المستدامة، مما يمكننا من زيادة تقييم ومراقبة أداء الموردين لدينا في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة وضمان الحفاظ على مبادئ وقيم الاستدامة لدينا عبر سلسلة التوريد.

رؤية فولتامب للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2025

في عام 2025، تُجَدِّد فولتامب التزامها بالاستدامة من خلال تخصيص استراتيجي لما يقرب من 15,000 ريال عماني للمبادرات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتركز استراتيجية الشركة في هذا المجال على الابتكار والشفافية والتعاون لمعالجة الإشراف البيئي والمسؤولية الاجتماعية والتميز في الحوكمة. تشمل الأولويات الرئيسية تعزيز كفاءة استخدام الطاقة، وتقليل الانبعاثات، وتعزيز ثقافة ممارسات الأعمال الأخلاقية. تخطط فولتامب لتنفيذ تقنيات موفرة للطاقة، بهدف تحقيق انخفاض في استهلاك الطاقة على مدى السنوات القليلة المقبلة، والاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة لخفض انبعاثات الكربون المرتبطة باستخدام الكهرباء.

على الصعيد الاجتماعي، تسعى فولتامب إلى إنشاء برامج تدريبية مُستهدفة لرفع مهارات الموظفين في ممارسات الاستدامة، جنبًا إلى جنب مع مبادرات مثل برامج الصحة، وجهود المشاركة المجتمعية، والتعاون مع المؤسسات التعليمية. نطمح إلى تقديم تدريب إلزامي على الأخلاقيات، وسياسات مُعززة لمكافحة الفساد. بالإضافة إلى ذلك، تسعى الشركة إلى إيجاد فرص لتعزيز الابتكار من خلال تصميم المنتجات المستدامة، والاستمرار في نشر تقرير سنوي عن الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لضمان المساءلة والتحسين المستمر. تتضافر هذه الجهود لتضع فولتامب كشركة رائدة في دفع النمو المستدام والتأثير المجتمعي الإيجابي.

المنتجات القادمة



شواحن المركبات الكهربائية



نظام تخزين طاقة البطاريات (BESS)



مفاعل التحويل

الفئة	المقياس	الموقع/ الاستجابة
البيئية	E1. انبعاثات غازات الاحتباس الحراري/الدفينة	ص . 18
	E2. كثافة الانبعاثات	ص . 19
	E3. استخدام الطاقة	ص . 19
	E4. كثافة الطاقة	ص . 19
	E5. مزيج الطاقة	ص . 18 - 19
	E6. استخدام المياه	ص . 20
	E7. العمليات البيئية	ص . 10 و 17
	E8. الإشراف البيئي	ص . 15
	E9. الإشراف البيئي	ص . 15
	E10. تخفيف مخاطر المناخ	في عام 2024، لم يتم تخصيص أي نفقات لمخاطر المناخ والتخفيف من أثارها. ومع ذلك، نحن نستكشف بنشاط فرصاً للاستثمار في جهود التخفيف من أثار المناخ، مثل الطاقة المتجددة، في المستقبل .
الاجتماعية	S1. معدل أجر الرئيس التنفيذي	تماشياً مع التعميم رقم (36/2024) الصادر عن بورصة MSX بتاريخ 7 أكتوبر 2024 بشأن إرشادات الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة، فإن هذا المؤشر ليس متطلباً إلزامياً. ومع ذلك، يتم الإفصاح بشفافية عن تفاصيل مكافآت مجلس الإدارة والإدارة في تقرير حوكمة الشركات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، وذلك ضمن الملاحظة رقم 10.
	S2. معدل الأجر بين الموظفين والموظفات	ص . 28
	S3. دوران الموظفين	ص . 32
	S4. التنوع بين الجنسين	ص . 27
	S5. نسبة العمال المؤقتين	لا توظف الشركة حالياً أي عمال مؤقتين. لذلك، هذا لا ينطبق علينا .
	S6. عدم التمييز	ص . 24
	S7. معدل الإصابات	ص . 29
	S8. الصحة والسلامة العالمية	ص . 28
	S9. عمالة الأطفال والعمالة القسرية	ص . 24
	S10. حقوق الإنسان	ص . 24
	S11. الاستثمار المجتمعي	في عام 2024، استثمرت شركة فولتامب للطاقة 18,000 ريالاً عمانيًا في المبادرات المجتمعية، مع التركيز على الرعاية الصحية والتعليم والرياضة ودعم الأشخاص ذوي الإعاقة. يمثل هذا الاستثمار 0.24% من أرباحنا قبل الضريبة .
الحوكمة	G1. تنوع مجلس الإدارة	ص . 35
	G2. استقلالية مجلس الإدارة	ص . 35
	G3. الأجر المحفز	يتم دمج الأمور المتعلقة بالاستدامة في المسؤوليات الشاملة على المستويين التنفيذي ومجلس الإدارة، ومع ذلك، لا يوجد تعويض محدد مرتبط مباشرة بهذه المقاييس
	G4. مدونة قواعد سلوك الموردين	ص . 39
	G5. أخلاقيات العمل ومكافحة الفساد	ص . 37
	G6. خصوصية البيانات	ص . 38
	G7. تقرير الاستدامة	ص . 5
	G8. ممارسات الإفصاح	ص . 5
	G9. التدقيق الخارجي (الضمان الخارجي)	ص . 5